



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 9] नई दिल्ली, मार्च 13—मार्च 19, 2016, शनिवार/फाल्गुन 23—फाल्गुन 29, 1937

No. 9] NEW DELHI, MARCH 13—MARCH 19, 2016, SATURDAY/PHALGUNA 23—PHALGUNA 29, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय)

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

सा.का.नि. 43.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय परिषद (श्रेणी 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 1989, जहां तक इसका संबंध है यह उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित है, के अधिक्रमण में (ऐसे अधिक्रमण-पूर्ण-कृत कार्रवाई को छोड़कर) इसके द्वारा क्षेत्रीय परिषद सचिवालय कार्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' पद की भर्ती की विधि के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-

- ये नियम, गृह मंत्रालय, क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2016 कहे जायेंगे।
- ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

(2) पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .- उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होगा जो इस नियमावली के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया गया है ।

(3) भर्ती की विधि, आयु-सीमा और अर्हताएं इत्यादि .- उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें वहीं होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

(4) निर्हतायें :- कोई भी व्यक्ति .-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का करार किया है अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार की “लागू स्वीय विधि” के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

(5) शिथिल करने की शक्ति .- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिखित रूप में रखकर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

(6) व्यावृत्ति .- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु - सीमा	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उच्च श्रेणी लिपिक	4* (2016) कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड - 1, रु. 5200 –20200, ग्रेड वेतन रु. 2400/- के साथ ।	गैर-चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25% पदोन्नति द्वारा और 75% प्रतिनियुक्ति/आमेलन	<p>पदोन्नति : अवर श्रेणी लिपिक (₹. 1900/- ग्रेड वेतन) ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>टिप्पणी 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल होंगे :</p> <p>(1) संयुक्त सचिव, (क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय), अंतर्राज्य परिषद् सचिवालय, गृह मंत्रालय – अध्यक्ष</p> <p>(2) उप सचिव (प्रशासन), अंतर्राज्य परिषद् सचिवालय, गृह मंत्रालय – सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (प्रशासन), अंतर्राज्य परिषद् सचिवालय, गृह मंत्रालय – सदस्य</p>	लागू नहीं होता।
			टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर		

		<p>आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति /आमेलन</p> <p>केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा</p> <p>(2) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक अथवा समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है प्रारंभतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--	--	--

		<p>टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके(जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>टिप्पणी 5 : आमेलन : क्षेत्रीय सचिवालय परिषद् में प्रतिनियुक्ति के आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर कार्यरत कर्मचारी, जिन्होंने इस पद पर 02 वर्ष की सेवा सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। उनके अधिकृत कैडर/पैतृक कार्यालय द्वारा अनापत्ति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने के उपरांत उन्हें आमेलन पर विचार किया जाएगा।</p>	
--	--	--	--

[फा. सं.-25/3/2014-क्षेपस]

ए.ल.आर. गुप्ता, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(ZONAL COUNCIL SECRETARIAT)

New Delhi, the 14th March, 2016

G.S.R. 43.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zonal Councils (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as it relate to post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk, Group 'C' post in the office of the Zonal Councils Secretariat, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Zonal Council Secretariat, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification under the scale of pay attached to the said post shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Upper Division Clerk	04* (2016) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rupees 5,200- 20,200/- with Grade Pay of Rupees 2,400/-	Non-Selection.	N.A	N.A.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of Recruitment: whether by direct recruitment/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	N.A.	25% by Promotion and 75% by deputation/Absorption	<p>Promotion : Lower Division Clerk (Grade Pay, of Rs. 1900) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto, on regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended, based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation/Absorption Officers of the Central Government:</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of: (i) Joint Secretary (ZCS), Inter State Council, Ministry of Home Affairs-Chairman. (ii). Deputy Secretary (Admn.), Inter-State Council Secretariat, Ministry of Home Affairs-Chairman. (iii) Under Secretary (Adm.), Inter State Council Secretariat, Ministry of Home Affairs-Member	Not applicable.

		<p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of the applications.</p> <p>Note 4 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger</p>	
--	--	---	--

			of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay Scale is the normal replacement grade without any up-gradation.		
			Note : 5 Absorption :- UDCs working on deputation basis may also be considered for absorption after completion of successful two years of service in the Zonal Council Secretariat subject to No Objection Certificate from the Cadre Authority or the parent office concerned .		

[F. No. 25/03/2014-ZCS]
L.R. GUPTA, Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2016

सा.का.नि. 44 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (सतर्कता सहायक) भर्ती नियम, 1999 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सतर्कता सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (सतर्कता सहायक) भर्ती नियम, 1999 में -

- (i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :- “ 2 पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं; ”
- (ii) नियम 3 में “स्तंभ 5 से स्तंभ 14” शब्द और अंक के स्थान पर “स्तंभ 5 से स्तंभ 13” शब्द और अंक रखे जाएंगे।
- (iii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सतर्कता सहायक	2*(2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसन्चितीय	वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) + और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कार्मिक के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
10 प्रतिनियुक्ति सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन	<p>11 प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.)+ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.)+ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य रखते हों।</p> <p>(ii) जिन्हें सरकारी कर्मचारियों की बाबत सतर्कता या अनुशासनिक मामलों संबंधी कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव है और जिन्होंने केन्द्रीय सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से प्रशासनिक सतर्कता प्रशिक्षण या किसी भी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से ऐसा तुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए) : सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए कनिष्ठ कमीशन अधिकारी या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पद पर बने रहने दिया जा सकता है यदि वास्तविक चयन होने से पहले सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक सेवानिवृत्त हो</p>

	<p>जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो जाते हैं यदि ऐसे अधिकारियों का चयन कर लिया जाता है तो उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्त किया जाएगा (सिविल पद के प्रति निर्देश अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p> <p>टिप्पणि – 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि – 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए उस दशा के जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रति स्थापन ग्रेड है।</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
<p>12</p>	<p>13</p>
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष 2. अपर सचिव (प्रशासन नियुक्ति साधारण सेवाएं और भर्ती नियम) संघ लोक सेवा आयोग – सदस्य 3. संयुक्त सचिव (भर्ती) या संयुक्त सचिव (परीक्षा) संघ लोक सेवा आयोग – सदस्य 	<p>जब प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए चयन क्षेत्र में अन्य के साथ सशस्त्र बल के कार्मिक हों तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. 39021/5/2012-स्था. (ख)]

मनीषा भट्टनागर, अवर सचिव

पाद टिप्पणि : मूल नियम भारत के राजपत्र, सा.का.नि. 422, तारीख 25 दिसम्बर, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. सा.का.नि. 457, तारीख 25 अगस्त, 2001 और अधिसूचना सं. सा.का.नि. 209, तारीख 24 मई, 2003 द्वारा संशोधित किया गया।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 8th March, 2016

G.S.R. 44— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Vigilance Assistant) Recruitment Rules, 1999, namely:-

1. **Short title and commencement:** (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Vigilance Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2016.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Union Public Service Commission (Vigilance Assistant) Recruitment Rules, 1999, -

- (i) for rule 2, the following shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.- The number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules ”;

- (ii) in rule 3, for the words and figures “columns 5 to 14”, the words and figures “columns 5 to 13” shall be substituted;
- (iii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

SCHEUDLE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Vigilance Assistant	02* (2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces Personnel re-employed.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.
10 Deputation For Armed Forces Personnel: Deputation or re-employment.	11 Deputation : Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1(Rs.5200-20200) plus Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent; or

	<p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and</p> <p>b) (i) Possessing a degree in law from a recognised University or equivalent; or (ii) Possessing two years' experience of dealing with vigilance or disciplinary matters in respect of government employees and having completed successfully the Administrative Vigilance Training of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised Institution.</p> <p>Deputation or re-employment (for Armed Forces personnel): The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
<p>12</p> <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation for re-employed Armed Forces Personnel) consisting of:-</p> <p>1. Secretary, Union Public Service Commission - Chairman 2. Additional Secretary (Administration, Appointment - Member General, Services and Recruitment Rules), Union Public Service Commission 3. Joint Secretary (Recruitment) or Joint Secretary - Member (Examination), Union Public Service Commission</p>	<p>13</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for deputation or re-employment.</p>

[F.No. 39021/5/2012-Estt.(B)]
MANISHA BHATNAGAR, Under Secy.

Foot Note: The Principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 422, dated 25th December, 1999 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 457, dated the 25th August, 2001 and vide notification number G.S.R. 209, dated the 24th May 2003.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
(केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना प्रभाग)

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

सा.का.नि. 45—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह “ग”) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह “ग”) भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहता:** वह व्यक्ति,-

(क). जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख). जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और ऐसी अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उच्च श्रेणी लिपिक	134 * (2016) अहमदाबाद - 1 इलाहाबाद - 3 बंगलुरु - 4 भुवनेश्वर - 1 चंडीगढ़ - 2	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसूचित जातियों, अराजपत्रित	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता

	गुवाहाटी - 1 मुम्बई - 14 कोलकता - 6 दिल्ली - 62 हैदराबाद - 6 जयपुर - 3 जबलपुर - 1 कानपुर - 4 लखनऊ - 4 चेन्नई - 6 मेरठ - 2 नागपुर - 3 पटना - 3 पुणे - 3 रांची - 1 शिलांग - 3 तिरुवनंतपुरम - 1 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		
--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर	ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. ग्रेड में आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो। टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पत्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	

	टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
1. विभागीय प्रोन्नति समिति (दिल्ली के अधिकारियों की प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
(1) अपर निदेशक, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय), केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना	- अध्यक्ष
(2) प्रमुख चिकित्सा अधिकारी, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय), केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना	- सदस्य
(3) संबंधित प्रशासनिक अधिकारी अथवा संबंधित अपर निदेशक द्वारा नामित समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य
2. विभागीय प्रोन्नति समिति (दिल्ली के बाहर अधिकारियों की प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	
(1) अपर निदेशक, संबंधित केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना इकाई	- अध्यक्ष
(2) प्रमुख चिकित्सा अधिकारी, संबंधित केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना इकाई	- सदस्य
(3) संबंधित प्रशासनिक अधिकारी अथवा संबंधित अपर निदेशक द्वारा नामित समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य

[फा.सं.ए-12018/08 /2015-सीजीएचएस-]

धर्मेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
(CENTRAL GOVERNMENT HEALTH SCHEME DIVISION)

New Delhi, the 14th March, 2016

G.S.R. 45—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1989 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Health and Family Welfare, Central Government Health Scheme, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Government Health Scheme, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc. . - The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	134* (2016) Ahmedabad - 1 Allahabad - 3 Bengaluru - 4 Bhubaneswar - 1 Chandigarh - 2 Guwahati - 1 Mumbai - 14 Kolkata - 6 Delhi - 62 Hyderabad - 6 Jaipur - 3 Jabalpur - 1 Kanpur - 4 Lucknow - 4 Chennai - 6 Meerut - 2 Nagpur - 3 Patna - 3 Pune - 3 Ranchi - 1 Shillong - 3 Thiruvananthapuram -1 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non- Ministerial, Non- Gazetted.	Pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.2400/-.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation	<p>Lower Division Clerk in the pay band – 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.1900 with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission.</p>

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>1. Departmental Promotion Committee (for considering promotion of officers in Delhi) consisting of:-</p> <p>(1) Additional Director, Central Government Health Scheme (Head Quarter) Central Government Health Scheme - Chairman</p> <p>(2) Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme (Head Quarter) Central Government Health Scheme - Member</p> <p>(3) Administrative Officer or any other Group 'A' officer - Member nominated by Additional Director concerned</p> <p>2. Departmental Promotion Committee (for considering</p>	Not applicable.

promotion of officers outside Delhi), consisting of:-	
(1) Additional Director, Concerned Central Government Health Scheme Unit - Chairman	
(2) Chief Medical Officer, Concerned Central Government Health Scheme Unit - Member	
(3) Administrative Officer or any other Group 'A' Officer - Member nominated by Additional Director concerned	

[F. No. A-12018/08/2015 -CGHS -I]
DHARMINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2016

सा.का.नि. 46— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन, भेषजज्ञ (एलोपैथिक) भर्ती नियम, 2015 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन, भेषजज्ञ (एलोपैथिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है।
- (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन, भेषजज्ञ भर्ती नियम (एलोपैथिक), की अनुसूची के 2015 की अनुसूची के स्तम्भ (2) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

2

“(2016) *1028

सीजीएचएस, दिल्ली-393

सीजीएचएस, कोलकाता-56

सीजीएचएस, मेरठ-22

सीजीएचएस, नागपुर-38

सीजीएचएस, बंगलौर-39

सीजीएचएस, जयपुर-27

सीजीएचएस, पुणे-32

सीजीएचएस, मुंबई-92

सीजीएचएस, कानपुर-34

सीजीएचएस, चेन्नई-44

सीजीएचएस, इलाहाबाद-22

सीजीएचएस, हैदराबाद-59

सीजीएचएस, पटना-16

सीजीएचएस, लखनऊ-35

सीजीएचएस, अहमदाबाद-27

सीजीएचएस, रांची-05

सीजीएचएस, भुवनेश्वर-05

सीजीएचएस, जबलपुर-17

सीजीएचएस, गुवाहाटी – 15
 सीजीएचएस, त्रिवेन्द्रम – 12
 सीजीएचएस, भोपाल – 05
 सीजीएचएस, चंडीगढ़ – 02
 सीजीएचए, देहरादून-02
 सीजीएचएस, जम्मू- 03
 सीजीएचएस, शिलांग – 07
 सीजीएचएस, शिमला – 02
 सीजीएचएस, इंदौर - 02
 सीजीएचएस, अगरतला-02
 सीजीएचएस, इंफाल-02
 सीजीएचएस, गांधीनगर-02
 सीजीएचएस, आयजोल – 01
 सीजीएचएस, कोहिमा - 01
 सीजीएचएस, गंगटोंक – 01
 सीजीएचएस, इटानगर – 01
 सीजीएचएस, रायपुर – 02
 सीजीएचएस, पुदुचेरी-02
 सीजीएचएस, पणजी-01

*कार्यभार के अनुसार परिवर्तन के अधीन रहते हुए

[फा.सं. ए-12018/01/2015-सीजीएचएस-I]

धर्मेन्द्र सिंह, अवर सचिव

नोट : मूल नियमों को भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 8 मार्च - 14 मार्च, 2015 में के सा. का. नि. 51, तारीख 11 मार्च, 2015 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th March, 2016

G.S.R. 46— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Government Health Scheme Organisation, Pharmacist (Allopathic) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Government Health Scheme Organisation, Pharmacist (Allopathic) Recruitment (Amendment) Rules, 2016.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Government Health Scheme Organisation, Pharmacist (Allopathic) Recruitment Rules, 2015, in the Schedule, under column (2), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“1028*(2016)
 CGHS, Delhi -393
 CGHS, Kolkata – 56
 CGHS, Meerut - 22
 CGHS, Nagpur -38
 CGHS, Bangalore - 39
 CGHS, Jaipur - 27
 CGHS, Pune - 32
 CGHS, Mumbai - 92
 CGHS, Kanpur - 34
 CGHS, Chennai - 44
 CGHS, Allahabad - 22
 CGHS, Hyderabad -59
 CGHS, Patna - 16
 CGHS, Lucknow - 35
 CGHS, Ahmedabad - 27
 CGHS, Ranchi -05
 CGHS, Bhubaneshwar – 05
 CGHS, Jabalpur - 17
 CGHS, Guwahati - 15
 CGHS, Trivandram – 12
 CGHS, Bhopal – 05
 CGHS, Chandigarh -02
 CGHS, Dehradun - 02
 CGHS, Jammu -03
 CGHS, Shillong - 07
 CGHS, Shimla - 02
 CGHS, Indore -02
 CGHS, Agartala -02
 CGHS, Imphal - 02
 CGHS, Gandhinagar - 02
 CGHS, Aizawl - 01
 CGHS, Kohima - 01
 CGHS, Gangtok - 01
 CGHS, Itanagar - 01
 CGHS, Raipur - 02
 CGHS, Puducherry - 02
 CGHS, Panji - 01

*Subject to variation dependent on workload.”

[No.A-12018/01/2015-CGHS –I]
 DHARMINDER SINGH, Under Secy.

Note.- The principal rules were published vide number G.S.R. 51, dated 11th March, 2015 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated March 8 – March 14, 2015.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय
(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2016

सा.का.नि. 47—केंद्रीय सरकार, विधिक माप विज्ञान अधिनियम, 2009 (2010 का 1) की धारा 13 की उप धारा (7) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य सरकारों की सहमति से, सन्दर्भित अधिनियम की धारा 18, धारा 27, धारा 28, धारा 29, धारा 30, धारा 33, धारा 34, धारा 35 और धारा 36 तथा विधिक माप विज्ञान (पैकेज में रखी वस्तुएं)

नियम, 2011 के नियम 32 के तहत अन्तर-राज्यीय व्यापार और वाणिज्य के संबंध में निदेशक द्वारा प्रयोक्तव्य सभी शक्तियों को, तमिलनाडु, अरुणाचल प्रदेश, हरियाणा, नागालैंड, उड़ीसा राज्यों और अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्रों के विधिक माप विज्ञान नियन्त्रकों को इस शर्त के अध्यधीन प्रत्यायोजित करती है कि उक्त उपबंधों के अधीन की गई कार्रवाई, जिसमें दर्ज किए गए, शमनीय, अभियोजित और दोषसिद्ध मामलों की संख्या सम्मिलित है, के सम्बन्ध में एक तिमाही रिपोर्ट निदेशक को भेजी जाएगी।

[फा. सं. डब्ल्यू.एम.-9(3)/2016]

बी. एन. दीक्षित, निदेशक (विधिक माप विज्ञान)

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION
(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 15th March, 2016

G.S.R. 47—In exercise of the powers conferred by sub-section (7) of Section 13 of the Legal Metrology Act, 2009 (1 of 2010), the Central Government, with the consent of the State Governments, hereby delegates all powers exercisable by the Director in relation to inter-State trade and commerce relating to the provisions of sections 18, 27, 28, 29, 30, 33, 34, 35 and 36 of the said Act and under rule 32 of the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules, 2011 to the Controller of Legal Metrology in the States of Tamil Nadu, Arunachal Pradesh, Haryana, Nagaland, Odisha and the union territories of Andaman and Nicobar Islands and Chandigarh subject to the condition that a quarterly report of the action taken under the said provisions including the number of cases booked, compounded, prosecuted and convicted shall be sent to the Director.

[F. No. WM-9(3)/2016]
B. N. DIXIT, Director (Legal Metrology)

संस्कृति मंत्रालय
(राष्ट्रीय अभिलेखागार)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2016

सा.का. नि.48—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) राष्ट्रीय अभिलेखागार (समूह 'क' और समूह 'ख' पदों की भर्ती) नियम, 2004 (ii) राष्ट्रीय अभिलेखागार (पुस्तकालय एवं सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1998 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय अभिलेखागार में समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अभिलेखागार (पुस्तकालय विद्या शाखा में समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातों वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केंद्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति – इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1- पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचितवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 6600 रुपये	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	संयुक्त पद्धति द्वारा: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधिक संविदा भी है) + प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा ।

(11)

संयुक्त पद्धति द्वारा :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकलिक संविदा भी है)+ प्रोन्नति द्वारा

1. केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या सांविधिक संगठनों के अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, रु.15600-39100+ ग्रेड वेतन रु. 5400 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन रु. 4600 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो : और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो :

आवश्यक :

- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री ;
- (ii) केंद्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव रखते हो ।

वांछनीय:

- i) केंद्रीय या राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकारों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में पुस्तकालय क्रियाकलापों के कम्प्यूटरीकरण का एक वर्ष का अनुभव
- ii) राष्ट्रीय अभिलेखागार से संबद्ध क्रियाकलापों के विर्दिष्ट क्षेत्रों में एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव
- iii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान अथवा बोर्ड से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा

2. वेतन बैंड: 2, रु. 9300-34800 +ग्रेड वेतन रु. 4600 में के ऐसे विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की है और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री रखता हो, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा । उसका पद पर नियुक्त हो जाने की दशा में, पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 1: प्रोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पावधिक संविदा भी है की अवधि जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पावधिक संविदा भी है, की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पावधिक संविदा भी है, द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां ये लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा । जिसके लिए गेड वेतन ग्रेड या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 रुपये +ग्रेड वेतन 4600 रुपये	चयन	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा

11

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2 रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में से ऐसे पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान से बैचलर डिग्री रखता हो तथा संस्कृति मंत्रालय द्वारा यथा निहित पुस्तकालय और पुस्तकालय विज्ञान के क्षेत्र में चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतक अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. पुस्तकालय और सूचना सहायक	6(2016)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अनधिक (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के

				लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यार्थ्यों के लिए विहित की गई है ।)
(7)				
आवश्यक :				
<p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री, और</p> <p>(ii) केंद्र या राज्य सरकार या स्वायत या कानूनी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में 2 वर्ष का वृत्तिक अनुभव</p> <p>वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान अथवा बोर्ड से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार/संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार/संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की अभ्यर्थियों दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार/संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>				

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण: पदधारी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेगी</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है : या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या वेतन मान में वेतन बैंड -1, रु. 5200-20200+ग्रेड वेतन रु.2800/- या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो : और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>समूह 'ब' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए):</p> <p>1. अभिलेख महानिदेशक, भारत सरकार - अध्यक्ष</p> <p>2. अभिलेख उपनिदेशक, भारत सरकार - सदस्य</p> <p>3. निदेशक अथवा उपसचिव, संस्कृति मंत्रालय - सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए. 5-3/2014-स्था.-I]

पंकज राग, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE
(NATIONAL ARCHIVES OF INDIA)

New Delhi, the 18th March, 2016

G.S.R. 48— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the (i) National Archives of India (Recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts) Rules 2004, and (ii) National Archives of India (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1998 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of certain Group 'A' and Group 'B' posts in the National Archives of India, Ministry of Culture, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Archives of India (Group 'A' and Group 'B' posts in the Library Discipline) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.— The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Library and Information Officer	1*(2016) *subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band 3 Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.6600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By composite method [Deputation (including short-term contract) plus promotion]
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.			
(11)			
<p>By composite method:</p> <p>Deputation (including short term contract) plus promotion</p> <p>1. Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band 3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band -2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) five years' professional experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or statutory organization or Public Sector Undertaking or University or recognised Research or educational institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) One year experience of computerising Library activities in a Library under Central or State or Union Territories Governments or Autonomous or statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or recognised Research or educational institution.</p> <p>(ii) One year professional experience in the specific areas of activities related to National Archives of India.</p> <p>(iii) Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute or Board.</p> <p>2. The departmental Assistant Library and Information officer in Pay Band -2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs 4600 with seven years' regular service in the grade and possessing a Bachelor's degree in Library science from a recognised University or Institute, shall also be considered alongwith outsiders. In case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note 2: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Library and Information Officer.	1*(2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band 2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600.	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	
Promotion:	
Library and Information Assistant in the Pay Band 2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 with five years' regular service in the grade and possessing a Bachelor's degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute and successfully completed training of four weeks in the field of Library and Library Science as prescribed by the Ministry of Culture.	
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Director General of Archives, Government of India - Chairman 2. Deputy Director of Archives, Government of India - Member 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Culture - Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Library and Information Assistant.	6(2016)* *(subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band 2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200.	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute, and</p> <p>(ii) Two years' professional experience in a Library under the Central or State Government or Autonomous or Statutory Body or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational institution.</p> <p>Desirable: Diploma in Computer Application from a recognised University or Institute or Board.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority, for</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.

District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
---	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under the other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government:</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation):</p> <p>1. Director General of Archives, Government of India - Chairman</p> <p>2. Deputy Director of Archives, Government of India - Member</p> <p>3. Director or Deputy Secretary Ministry of Culture - Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A. 5-3/2014-Estt.I]
PANKAJ RAG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2016

सा.का. नि. 49—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय अभिलेखागार, संस्कृति मंत्रालय में अकानूनी विभागीय कैंटीन में समूह 'ग' की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय अभिलेखागार अकानूनी विभागीय कैंटीन, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातों वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु केंद्रीय सरकार के यह संतुष्ट होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती हैं।

5. आरंभिक गठन:- उक्त अनुसूची के कॉलम (1) में निर्दिष्ट कैंटीन परिचर के पद धारक को नियमित आधार पर इन नियमों के लागू होने से पहले इन नियमों के प्रावधानों के अंतर्गत नियुक्त किया गया माना जाएगा और इस पद में उनकी निरंतर नियमित सेवा को सेवा में उनकी पुष्टि, वरिष्ठता, प्रोन्नति तथा पेंशन के प्रयोजनार्थ हिसाब में लिया जाएगा।

6. शिथिल करने की शक्ति – जहां केंद्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

7- व्यावृति – इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक—सह-भंडार पालक	1* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' गैर राजपत्रित अनुसंचितीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,000 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	गैर चयन	18 से 25 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) टिप्पणी:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशता।
(7)	(8)	(9)	(10)
(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.कॉम अथवा	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी शाखा में स्नातक और मान्यता प्राप्त संस्थान से बहीखाता-पद्धति अथवा भंडार पालन में एक वर्षीय डिप्लोमा

(ख) अनुभव : सरकारी विभाग अथवा उपक्रम में भंडार अथवा लेखा संबंधी तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1- अहर्ताएं, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार पात्र अभ्यर्थियों से इतर अभ्यर्थी के मामले में शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अहर्ता (अहर्ताएं) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उसके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1 रु.5200-2000+ ग्रेड वेतन रु. 1900/- में सहायक हलवाई-सह-रसोइया के पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा जिसमें से भंडार अथवा लेखा संबंधी दो वर्ष का अनुभव हो और सीधी भर्ती से नियुक्त होने वाले लिपिक के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता अर्थात् वाणिज्य के साथ 12वीं उत्तीर्ण !

टिप्पणी 1:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिसे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उस वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके

द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति

1. केंद्र सरकार के अधिकारी जो :

(क) (i) पैतृक संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद पर कार्यरत हैं ; अथवा

(ii) पैतृक संवर्ग अथवा विभाग में वेतन बैंड 1, रु. 5200-20,000+ ग्रेड वेतन रु.1900/- में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड पे में आठ वर्ष की नियमित सेवा और

(ख) कॉलम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।

टिप्पण 1: -केंद्र सरकार के उस अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि समेत प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे । इस प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि एकाधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वाले एक ग्रेड में आमेलित किया गया हो, और यह लाभ केवल उस पद के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी पदोन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
1. अभिलेख महानिदेशक, राष्ट्रीय अभिलेखागार- अध्यक्ष	
2. अभिलेख उपनिदेशक, राष्ट्रीय अभिलेखागार,- सदस्य	
3. अवर सचिव, संस्कृति मंत्रालय - सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अभिलेखागार- सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2- सहायक हलवाई-सह-रसोइया	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' गैर राजपत्रित अननुसन्धानीय	वेतन बैंड-1 रु. 5200-20,200 रुपये +ग्रेड वेतन 1900 रुपये	गैर चयन	18 से 25 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को 40 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं उत्तीर्ण और मान्यता प्राप्त संस्थान से कैटरिंग में प्रमाण पत्र अथवा डिप्लोमा (ख) अनुभव – संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव (ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा साफ सफाई के साथ-साथ खाना बनाने की परीक्षा ली जाएगी।	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
प्रोन्नति : वेतन बैंड -1 रु 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1800 में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने वाले कैटीन परिचर (अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा साफ-सफाई के साथ-साथ खाना बनाने के संबंध में परीक्षा ली जाएगी)
टिप्पणी 1:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिसे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उस वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
टिप्पणी 2:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति:

केंद्र सरकार के अधिकारी जो :

(क) (i) पैतृक संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद पर कार्यरत हैं ; अथवा

(ii) वेतन बैंड 1, रु. 5200-20,200+ ग्रेड वेतन रु.1800/- में केंटीन परिचर के रूप में तीन वर्ष की सेवा पूरी की हो तथा हलवाई- सह-रसोइया के सहायक के रूप में जिन्हें एक वर्ष का अनुभव हो

(ख) मान्यता प्राप्त संस्थान से कैटरिंग में प्रमाण पत्र अथवा डिप्लोमा धारक

टिप्पण 1:- केंद्र सरकार के उस अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि समेत प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे । इस प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि एकाधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वाले एक ग्रेड में आमेलित किया गया हो, और यह लाभ केवल उस पद के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी पदोन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. केंटीन परिचर	5*(2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' गैर राजपत्रित अनुसन्चिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रुपये + ग्रेड वेतन 1800 रुपये	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट) टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

(7)	(8)	(9)	(10)
मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक अथवा समकक्ष	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अभिलेख महानिदेशक, राष्ट्रीय अभिलेखागार 2. अभिलेख उपनिदेशक, राष्ट्रीय अभिलेखागार 3 अवर सचिव, संस्कृति मंत्रालय 4 प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अभिलेखागार 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> <p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

स्पष्टीकरण ज्ञापन : इन नियमों के आरंभ से पहले अनुसूची में विनिर्दिष्ट कैंटीन परिचर के पद धारक को इन नियमों के प्रावधानों के अंतर्गत नियुक्त किया गया माना जाएगा। प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने से कोई भी प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

[फा. सं. ए. 5-1/2015- स्था.-I]

पंकज राग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 18th March, 2016

G.S.R. 49—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of various Group 'C' post in the Non Statutory Departmental Canteen in the National Archives of India, Ministry of Culture, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Archives of India, Non Statutory Departmental Canteen, Group 'C' post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.— The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Initial constitution.— The incumbents holding the post of Canteen Attendant specified in column (1) of the said Schedule, before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules and their continuing regular service in the post shall be taken into account for the purposes of their confirmation, seniority, promotion and pension in the service.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes, and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper.	1*(2016) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band 1, Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs.2400.	Non-selection.	Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants up-to the age of forty years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)	
(a) B.Com from a recognised university; or Graduate in any discipline from a recognised university with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping from a recognized institute;	No	Two years for direct recruits	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment	
(b) Experience: Three years experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.				

Note 1: Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	(11)
Promotion:	
Assistant Halwai-cum-Cook with eight years regular service in PB-1 Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs.1900 out of which two years experience in handling Store or Accounts and possessing the educational qualification as prescribed for direct recruited clerk i.e. 12 th Class Pass with Commerce.	
Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	
Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	
Deputation: Officers of the Central Government:	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or	
(ii) with eight years service in post in PB-1 Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs.1900/- rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or Department; and	
(b) possessing educational qualification and experience as prescribed for direct recruits under column (7);	
Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not be exceeding three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	
Note 2 : The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	
Note 3: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee. (for promotion/confirmation) :- 1. Director General of Archives, National Archives of India -Chairman 2. Deputy Director of Archives 3. Under Secretary, Ministry of Culture 4. Administrative Officer, National Archives of India	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Halwai-cum-Cook.	1*(2016) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band 1, Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs.1900.	Non-selection.	Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants up-to the age of forty years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be

					the last date as fixed by the Staff Selection Commission.
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 10th Class pass from a recognised Board with a certificate or diploma in catering from a recognised institute.</p> <p>(b) Experience- One year experience in relevant field;</p> <p>(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p>	No.	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)
Promotion: Canteen Attendant in the Pay Band-1 Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs.1800 with three years regular service in the grade. (A Trade test shall be conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene to assess the suitability of candidate.)
Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.
Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
Deputation: Officers of the Central Government – (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) Canteen Attendant in the Pay Band-I Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs.1800 with three years regular service in the grade and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and (b) possessing certificate or diploma course in catering from a recognised institute.
Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not be exceeding three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.
Note 2 : The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
Note 3: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than

one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee. (for promotion/confirmation) :-</p> <p>1. Director General of Archives, National Archives of India -Chairman 2. Deputy Director of Archives -Member 3. Under Secretary, Ministry of Culture -Member 4. Administrative Officer, National Archives of India -Member.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Canteen Attendant..	5*(2016) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band 1, Rs.5200- 20,200 plus Grade Pay of Rs.1800.	Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date as fixed by the Staff Selection Commission.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent from a recognised Board.	Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee. (for confirmation) :-</p> <p>1. Director General of Archives, National Archives of India - Chairman 2. Deputy Director of Archives - Member 3. Under Secretary, Ministry of Culture - Member 4. Administrative Officer, National Archives of India - Member.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

Explanatory Memorandum: The incumbents holding the post of Canteen Attendant specified in the Schedule prior to the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules. It is hereby certified that no one shall be adversely affected by giving retrospective effect to these rules.

[F. No.A.5-1/2015-Estt.-I]
PANKAJ RAG, Jt. Secy.